

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

RESOLUCIÓ EMT/2764/2022, de 13 de setembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball per a empreses i treballadors/ores de malalts i accidentats en ambulància (transport sanitari) (codi de conveni núm. 79001955012002).

Vist el text de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball per a empreses i treballadors/es de malalts i accidentats en ambulància (transport sanitari), subscrit en data 14 de juny de 2022, per la part social pels representants de Comissions Obreres (CCOO), Unió General de Treballadors (UGT), Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC) i SINDI.CAT, i per la part empresarial pels representants de l'Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies (ACEA), i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'acord parcial esmentat al el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball, i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 13 de setembre de 2022

Òscar Riu Garcia

Director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta de la reunió número 33 de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya de transport sanitari

A Barcelona, a les 10:30 hores del dia 14 de juny de 2022, en els locals assenyalats per ACEA, es reuneixen les persones que es relacionen al marge, representants de les persones treballadores i de les empreses del sector de transport sanitari a Catalunya.

Aquesta reunió, tal com es va acordar a l'anterior reunió, es realitza en format presencial exclusivament.

CVE-DOGC-A-22257037-2022

Part social:

Per CC.OO 6:

Sr. Enric Vela

Sr. David Fernández

Sr. Manuel Campaña

Sr. Daniel Álvarez

Sr. Daniel Domingo

Sr. J. Carlos Diaz

Assessors

Sr. Jordi Venanci

Sr. Alberto Puértolas

Per UGT 5:

Sr. Javier Porta

Sr. José A. Vázquez

Sr. Josep Sabata

Sr. Carlos López

Sr. Àlex Forcadell

Assessors:

Sr. Javier Hidalgo

Sr. José A. Morano

Per USOC 2:

Sr. Walter Álvarez

Sr. Eduardo Chico

Assessors

Sr. Rafa de la Torre

Sr. Oriol Bádenas

Per SINDI.CAT 2:

Sr. Raúl Pérez

Sr. Aitor Soriano

Assessors:

Sr. Antonio López

Per ACEA:

Sr. Miquel A. Martínez

Sr. Dídac Martínez

Sr. Javier Vélaz

Sr. Manuel Romera

Sra. Nuria Pino

Sr. Oscar Vitales

Antecedents

Es reuneixen les parts per aplicar l'acord assolit el passat dia 30 de maig de 2022, una vegada solucionades les diferències, el que comporta modificar parcialment el Conveni col·lectiu per poder procedir a la publicació al DOGC, i així assegurar la seva aplicació fins que s'assoleixi un acord ple a la resta de continguts que permeti publicar el contingut total del conveni.

Articles de conveni que es porten a publicació

Article 12

Salari base i complement de formació

Desapareix l'antiga denominació salari conveni com a suma dels conceptes salari base i complement de formació que es mantenen en els imports de les taules annexes.

Les persones amb certificat professional només cobraran el complement de formació quan tinguin la formació requerida, sense perjudici del dret adquirit reconegut a la transitòria tercera per les persones incloses a la mateixa. L'import serà aquell que es detalla a les taules recollides en l'annex I, que es modifica derogant les categories de conductor, ajudant i portalliteres de l'anterior text del conveni, amb els efectes retroactius disposats a la disposició transitòria primera (1 de gener de 2022).

El complement de formació compensa les condicions especials del servei d'ambulàncies, basant-se en la qualificació específica del sector per a dotar de coneixements sanitaris el personal de les ambulàncies (conductors i acompanyants), els reciclatges de formació necessaris, la conducció urgent i la cura en les tasques d'higiene i protecció personals amb malalts especials. De la mateixa manera a la resta de categories compensa el nivell formatiu requerit i els reciclatges necessaris.

Article 22

Vacances i retribució

Els treballadors/es de les empreses afectades pel present conveni tindran dret al gaudiment d'un període anual de trenta dies naturals de vacances retribuïdes, conformement al salari base, complement de formació, més l'antiguitat, més el complement d'assistència i puntualitat si correspon, conforme a les regles de l'article 18, i a més, per compensar la manca de meritació de variables durant el període de vacances, s'acorda per a totes les categories professionals, una quantitat lineal denominada Complement d'específica dedicació, per una quantitat de 200 € anuals, prorratejats per períodes de prestació inferiors a l'any. Ara bé, si un treballador/a tingués dret a percebre un import superior a l'esmentat, tenint en compte la mitjana anual dels variables percebuts en 6 mesos o més de l'any natural anterior, tindrà dret a percebre, a més a més, la diferència resultant entre la mitjana calculada i la quantitat fixa establerta de 200 €, sempre sota la mateixa denominació.

S'acorda expressament que:

1r. L'abonament del Complement d'específica dedicació, es farà amb la nòmina corresponent al mes de setembre, amb independència del moment del període de gaudiment de les vacances.

2n. El càlcul del variable anual es realitzarà tenint en compte els 12 de mesos de l'any natural anterior, exclosos els períodes en els que hagi fet les vacances, amb independència del moment del gaudiment de les vacances de l'any en curs, les empreses faran el càlcul de la mitjana dels variables i així determinaran l'import final resultant.

3r. Els conceptes variables que entraran en la mitjana anual, son les hores de presència, nocturnitat, festivitats i diumenges.

4t. Formaran part del càlcul cadascun dels variables salarials esmentats, sempre i quan s'hagin cobrat 6 o més vegades durant l'any natural anterior, tret el mes de vacances (11 mesos), que s'adopta com a període de referència pel càlcul del variable en vacances a cobrar l'any següent.

5è. Per solucionar qualsevol dubte sobre allò acordat per la retribució de les vacances s'ha d'incloure la mitjana

CVE-DOGC-A-22257037-2022

anual referida i es detraurà l'import fix del concepte de complement d'específica dedicació, tret que el càlcul de la mitjana dels variables esmentats resultés de quantia inferior a la part fixa d'aquest concepte, cas en que s'abonarà com a mínim els 200 € acordats, amb un cost empresa de 263,33 €.

Els treballadors/es amb menys d'un any d'antiguitat a l'empresa, gaudiran d'aquest dret en proporció al temps de serveis prestats.

A l'efecte del gaudiment del període de vacances, l'empresa establirà els corresponents torns, podent partir les vacances en dos períodes, a fi que més treballadors/es gaudeixin de la quinzena estival. Amb aquest objectiu es possibilitarà que els treballadors/es de la mateixa dotació s'autocobreixin els diferents períodes de vacances. Aquests torns es faran segons el calendari anual, segons les prestacions del servei, i rotatiu segons criteri que convinguin ambdues parts, començant la rotació pels més antics.

Per al personal que gaudeixi la quinzena de vacances, si així s'hagués disposat fora del període estival (15 juny a 30 de setembre), s'incrementarà en un dia de vacances, tret que a petició pròpia del treballador/a gaudeixi d'un mes complet i ininterromput en qualsevol època de l'any.

Article 26

Categories professionals

Es manté tot el text actual tret del següent:

Tècnic/a en transport sanitari/tècnic/a d'emergències sanitàries-conductor/a

És el treballador/a contractat per conduir els vehicles d'assistència sanitària que per les seves dimensions o pes, requereixi un permís de conduir suficient d'acord a la normativa vigent en cada moment, disposant d'aquest permís de conduir corresponent i la titulació establerta en el Reial decret 836/2012, i tindrà coneixements sanitaris per l'atenció i seguiment del malalt, realitzant les tasques auxiliars i complementàries relacionades amb el vehicle i l'usuari/a, el malalt i/o accidentat necessàries per a la correcta prestació del servei.

Tècnic/a en transport sanitari/tècnic/a d'emergències sanitàries-ajudant/a

Realitzarà els treballs propis del tècnic de transport sanitari i haurà de disposar de la titulació establerta en el Reial decret 836/2012 i tindrà coneixements sanitaris per l'atenció i seguiment del malalt, realitzant les tasques auxiliars i complementàries relacionades amb el vehicle i el malalt i/o accidentat necessàries per a la correcta prestació del servei. Els tècnics en transport sanitari amb permís de conduir suficient podran i hauran de ser formats per conductors d'ambulàncies, excepte que no ho desitgin indicant-lo expressament per escrit a l'empresa. Aquesta formació de conducció no podrà excedir el 50% del seu temps mentre rebin la retribució com a ajudant.

Tècnic/a en transport sanitari/tècnic/a d'emergències sanitàries-portalliteres

Realitzarà els treballs propis del tècnic de transport sanitari portalliteres i haurà de disposar de la titulació establerta en el Reial decret 836/2012 i tindrà coneixements sanitaris per l'atenció i seguiment del malalt, realitzant les tasques auxiliars i complementàries relacionades amb el vehicle i el malalt i/o accidentat necessàries per a la correcta prestació del servei.

Desapareixen les antigues categories de conductor, ajudant, portalliteres. La diferència s'estableix amb el complement de formació fins que obtinguin el TES, tret dels beneficiaris de la condició més beneficiosa de la disposició transitòria primera.

Article 27

Contractes formatius

En àmbits inferiors de negociació col·lectiva podran establir compromisos entre les parts per a la conversió d'aquest tipus de contractes en altres indefinits, com a mesura que contribueixi a facilitar la inserció laboral dels que han subscrit aquest tipus de contracte en el mercat de treball.

1. Contracte de formació en alternança

Té per objecte compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb els processos formatius corresponents en l'àmbit de la formació professional, els estudis universitaris o del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema

CVE-DOGC-A-22257037-2022

Nacional d'Ocupació.

Es podrà celebrar amb persones que no tinguin la qualificació professional reconeguda per les titulacions o certificats requerits per concertar un contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional. També es podran fer contractes vinculats a estudis de formació professional o universitària amb persones que posseeixin una altra titulació, sempre que no hagi tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.

En cas que el contracte se subscriuï en el marc de certificats de professionalitat de nivell 1 i 2, i programes públics o privats de formació en alternança d'ocupació-formació, que formin part del Catàleg d'especialitats formatives del Sistema Nacional d'Ocupació, el contracte només podrà ser concertat amb persones de fins a trenta anys.

No es pot establir període de prova en aquests contractes.

L'activitat exercida per la persona treballadora a l'empresa haurà d'estar directament relacionada amb les activitats formatives que justifiquen la contractació laboral, coordinant-se i integrant-se en un programa de formació comú, elaborat en el marc dels acords i convenis de cooperació subscrits per les autoritats laborals o educatives de formació professional o Universitats amb empreses i entitats col·laboradores.

El temps de treball efectiu, que haurà de ser compatible amb el temps dedicat a les activitats formatives al centre de formació, no podrà ser superior al 65 per cent, durant el primer any, o al 85 per cent, durant el segon, de la jornada màxima prevista en aquest Conveni col·lectiu.

És part substancial d'aquest contracte tant la formació teòrica dispensada pel centre o l'entitat de formació o la pròpia empresa, quan així s'estableixi, com la formació pràctica corresponent dispensada per l'empresa i el centre.

La retribució serà el primer any del seixanta-cinc per cent i el segon del setanta-cinc per cent, respecte de la fixada en conveni al nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu, sense el complement de formació, en no disposar de la titulació requerida. En cap cas la retribució no podrà ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

La persona contractada comptarà amb una persona tutora designada pel centre o entitat de formació i una altra designada per l'empresa. Aquesta última, que haurà de comptar amb la formació o experiència adequades per a aquestes tasques, tindrà com a funció donar seguiment al pla formatiu individual a l'empresa, segons el que preveu l'acord de cooperació concertat amb el centre o entitat formativa. Aquest centre o entitat haurà de garantir, alhora, la coordinació amb la persona tutora a l'empresa.

Els centres de formació professional, les entitats formatives acreditades o inscrites i els centres universitaris, en el marc dels acords i convenis de cooperació, elaboraran, amb la participació de l'empresa, els plans formatius individuals on s'especifiqui el contingut de la formació, el calendari i les activitats i els requisits de tutoria per al compliment dels objectius.

La durada del contracte serà la prevista al pla o programa formatiu corresponent, amb un mínim de tres mesos i un màxim de dos anys, i es podrà desenvolupar a l'empresa d'un sol contracte de forma no continuada, al llarg de diversos períodes anuals coincidents amb els estudis, d'estar previst al pla o programa formatiu. En cas que el contracte s'hagués concertat per una durada inferior a la màxima legal establerta i no s'hagués obtingut el títol, certificat, acreditació o diploma associat al contracte formatiu, es podrà prorrogar mitjançant acord de les parts, fins a l'obtenció del títol esmentat, certificat, acreditació o diploma sense superar mai la durada màxima de dos anys.

Només es pot subscriure un contracte de formació en alternança per cada cicle formatiu de formació professional i titulació universitària, certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats formatives del Catàleg d'Especialitats Formatives del Sistema Nacional d'Ocupació.

Això no obstant, es podran formalitzar contractes de formació en alternança amb diverses empreses en base al mateix cicle, certificat de professionalitat o itinerari d'especialitats del Catàleg esmentat, sempre que aquests contractes responguin a diferents activitats vinculades al cicle, al pla o al programa formatiu i sense que la durada màxima de tots els contractes pugui excedir el límit previst a l'apartat anterior.

Les persones contractades amb contracte de formació en alternança no podran fer hores complementàries ni hores extraordinàries, llevat del supòsit previst a l'article 35.3 de l'Estatut dels treballadors. Tampoc no podran realitzar treballs nocturns. Excepcionalment, es poden realitzar activitats laborals en els períodes esmentats quan les activitats formatives per a l'adquisició dels aprenentatges previstos al pla formatiu no es puguin desenvolupar en altres períodes, a causa de la naturalesa de l'activitat.

S'estarà al que s'estableixi reglamentàriament, quant als requisits que s'han de complir per a la subscripció

CVE-DOGC-A-22257037-2022

dels contractes, com ara el nombre de contractes per mida de centre de treball, les persones en formació per tutor o tutora, o les exigències a relació amb l'estabilitat de la plantilla.

Les empreses podran sol·licitar per escrit al SEPE informació relativa a si les persones que pretenen contractar han estat prèviament contractades sota aquesta modalitat i la durada d'aquestes contractacions. Aquesta informació haurà de ser traslladada a la representació legal de les persones treballadores i tindrà valor alliberador a efectes de no excedir la durada màxima d'aquest contracte.

2. Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis corresponent

Podrà concertar-se amb els qui estiguessin en possessió d'un títol universitari o d'un títol de grau mitjà o superior, especialista, màster professional o certificat del sistema de formació professional, d'acord amb allò previst a la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, així com amb els que posseeixin un títol equivalent d'ensenyaments artístics o esportius del sistema educatiu, que habilitin o capacitin per a l'exercici de l'activitat laboral.

S'haurà de concertar dins dels tres anys següents a la terminació dels estudis corresponents, o cinc anys si es concerta amb una persona amb discapacitat.

El lloc de treball haurà de permetre obtenir la pràctica professional adequada al nivell d'estudis o de formació objecte del contracte. L'empresa elaborarà el pla formatiu individual en què s'especifiqui el contingut de la pràctica professional, i assignarà tutor o tutora que compti amb la formació o experiència adequades per al seguiment del pla i el correcte compliment de l'objecte del contracte.

Caldrà ajustar-se al que reglamentàriament es desenvolupi sobre l'abast de la formació corresponent al contracte de formació per a l'obtenció de pràctiques professionals, particularment, en el cas d'accions formatives específiques dirigides a la digitalització, la innovació o la sostenibilitat, incloent-hi la possibilitat de micro acreditacions dels sistemes de formació professional o universitària.

La retribució pel temps de treball efectiu no pot ser inferior a la retribució mínima establerta per al contracte per a la formació en alternança ni al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.

La durada d'aquest contracte no podrà ser inferior a sis mesos ni excedir d'un any.

No podrà subscriure's amb qui ja hagi obtingut experiència professional o realitzat activitat formativa a la mateixa activitat dins de l'empresa per un temps superior a tres mesos, sense que es computin a aquests efectes els períodes de formació o pràctiques que formin part del currículum exigint per a l'obtenció de la titulació o el certificat que habilita aquesta contractació.

Cap persona podrà ser contractada a la mateixa o diferent empresa per temps superior als màxims previstos en virtut de la mateixa titulació o certificat professional. Tampoc no es podrà estar contractat en formació a la mateixa empresa per al mateix lloc de treball per temps superior als màxims previstos, encara que es tracti de diferent titulació o certificat diferent.

Als efectes de mateixa titulació o certificat professional, els títols de grau, màster i doctorat corresponents als estudis universitaris no es consideraran la mateixa titulació, llevat que en ser contractat per primera vegada mitjançant un contracte per a la realització de pràctica professional la persona treballadora estigüés ja en possessió del títol superior de què es tracti.

A la finalització del contracte, la persona treballadora tindrà dret a la certificació del contingut de la pràctica realitzada.

Les persones contractades amb contracte de formació per a l'obtenció de pràctica professional no podran fer hores extraordinàries, llevat del supòsit previst a l'article 35.3 de l'ET.

Cal atènyer-se al que s'estableixi reglamentàriament, quant als requisits que s'han de complir per a la seva celebració, com ara el nombre de contractes per mida de centre de treball, les persones en formació per tutor o tutora, o les exigències a relació amb l'estabilitat de la plantilla.

Les empreses podran sol·licitar per escrit al SEPE informació relativa a si les persones que pretenen contractar han estat prèviament contractades sota aquesta modalitat i la durada d'aquestes contractacions. Aquesta informació haurà de ser traslladada a la representació legal de les persones treballadores i tindrà valor alliberador a efectes de no excedir la durada màxima d'aquest contracte.

3. Aspectes comuns a les diferents modalitats de contractació formativa

Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància i la violència de gènere interrompen el còmput de la durada del contracte.

CVE-DOGC-A-22257037-2022

El contracte, s'haurà de formalitzar per escrit de conformitat amb allò establert a l'article 8 de l'ET, inclourà obligatòriament el text del pla formatiu individual (apartat 2. b), c), d), e), g), h) i k) i 3.e) i f) de l'article 11 de l'ET), on s'especifiquin el contingut de les pràctiques o la formació i les activitats de tutoria per al compliment dels seus objectius. Igualment, incorporarà el text dels acords i convenis (apartat 2.e) de l'article 11 de l'ET).

Els límits d'edat i la durada màxima del contracte formatiu no són aplicables quan es concerta amb persones amb discapacitat o amb els col·lectius en situació d'exclusió social previstos a l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en els casos en què siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives en el registre administratiu corresponent.

Cal atènyer-se al que s'estableixi reglamentàriament quant als límits per adequar-los als estudis, al pla o programa formatiu i al grau de discapacitat i característiques d'aquestes persones.

Els llocs de treball, activitats, nivells o grups professionals que es poden exercir per mitjà de contracte formatiu, són aquells que conforme a la normativa vigent en cada moment, requereixin una formació determinada per poder exercir el lloc.

Els contractes formatius subscrits en frau de llei o aquells respecte dels quals l'empresa incompleixi les seves obligacions formatives s'entenen concertats com a contractes indefinits de caràcter ordinari.

Si al final del contracte la persona continua a l'empresa, no es pot concertar un nou període de prova, i la durada del contracte formatiu es computa a efectes d'antiguitat a l'empresa.

L'empresa posarà en coneixement de la representació legal de les persones treballadores els acords de cooperació educativa o formativa que contemplin la contractació formativa, incloent-hi la informació relativa als plans o programes formatius individuals, així com els requisits i les condicions en què es desenvoluparà l'activitat de tutorització.

Així mateix, en cas de diversos contractes vinculats a un únic cicle, certificat o itinerari (article 11.2.h de l'ET) l'empresa ha de traslladar a la representació legal de les persones treballadores tota la informació de què disposi respecte d'aquestes contractacions.

Els criteris i els procediments de selecció buscaran aconseguir una presència equilibrada d'homes i dones vinculats a l'empresa mitjançant contractes formatius.

4. Règim transitori aplicable als contractes formatius vigents. Els contractes en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge basats en allò previst a l'article 11 de l'Estatut dels treballadors, segons la redacció vigent abans de l'entrada en vigor de l'apartat 1 de l'article primer de la reforma laboral de 2022, són aplicables fins a la durada màxima, en els termes recollits en el precepte esmentat.

Article 40

Uniformitat

Les empreses facilitaran al personal l'uniforme, vestuari precís i idoni per a la realització de la seva funció, segons el disseny de l'empresa i segons contracte amb el client i consonància amb les èpoques d'hivern i estiu, segons les comarques.

Aquest vestuari serà reposat i l'empresa assumeix i es responsabilitza del rentat, descontaminació i en cas necessari, destrucció de la roba de treball, sent obligatòria la seva utilització per part del treballador/a.

Disposició transitòria primera

Vigència especial de les modificacions que es fan amb l'acord parcial assolit al 30 de maig de 2022

1r. El rentat de roba a càrrec de l'empresa establert al nou redactat de l'article 40 restarà vigent des del dia 1 de juny de 2022. La mecanització de les bancades es va calcular per aquelles unitats que per alçada ho requerien i amb un mecanisme a prova. El pressupost actual no arriba per dotar de bancades mecanitzades, l'actual concurs no contemplava aquesta innovació tècnica.

2n. Els canvis a les noves categories unificades TES, restaran vigents des de l'1 de juny de 2022, i la seva retribució serà obligatòria amb la firma d'aquest acord parcial, des de l'1 de juny de 2022, encara que es demori la publicació al DOGC dels acords parcials assolits, si bé, donat que els efectes acordats són des de l'1

CVE-DOGC-A-22257037-2022

de gener de 2022, els endarreriments dels 5 primers mesos de l'any es pagaran quan les empreses puguin facturar l'1,7% d'increment de tarifa, disposant de dos mesos per poder efectuar els càlculs dels endarreriments.

Les persones, la formació de les quals sigui el certificat de professionalitat i que no poden prestar serveis més que a A1 i A2, si no formen part de les persones que tenen la condició beneficiosa esmentada a la transitòria segona, no podran cobrar el complement de formació, tret de les persones ingressades abans del 24 de maig de 2022 que mantindran el dret a cobrar el complement de formació com a condició més beneficiosa a títol personal. Ara bé, per tal d'estimular la formació, tots els treballadors/es que pel seu compte obtinguin la titulació TES, encara que portin A1 i A2 cobraran el complement de formació en el moment que notifiquin formalment a l'empresa de l'expedició de la titulació de Tècnic en Emergències Sanitàries.

Aquesta part de l'acord és d'aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avala, amb efectes d'1 de juny de 2022, sempre i quan les empreses puguin facturar l'increment de l'1,7% per al 2022.

3r. Els canvis als contractes formatius i la seva retribució, restaran vigents des de l'1 de juny de 2022, i es podran formalitzar encara que es demori la publicació al DOGC dels acords assolits.

4t. La jornada de treball per tot el personal es veurà reduïda a l'any 2023 a 1.752 hores/any de treball efectiu.

L'any 2022, donat que els calendaris a les empreses ja estan pactats, aquests no es veuran modificats, i l'empresa podrà abonar o compensar l'import de les 48 hores acordades de reducció o de part d'elles, si no pot arribar a un acord amb el seu comitè per poder fer efectiva la modificació. La reducció de jornada de 48 hores acordada, tindrà aquest efecte retributiu però continuaran obligats a efectuar aquestes hores retribuïdes a preu d'hora ordinària, en aquells lots que tinguin impossibilitat manifesta per trobar els treballadors necessaris per efectuar els serveis, prioritzant les persones treballadores que s'ofereixin voluntàries. És a dir, que malgrat es redueixi la jornada ordinària pactada a efectes retributius, a efectes obligacionals la jornada màxima ordinària restarà limitada a 1800 hores com a màxim.

5è. La resta d'articles del conveni, inclosos els pagaments a compte, es mantindran fins que les parts arribin a un acord pel repartiment del sobrant dels 10 milions, una vegada fet el càlcul del cost de la reducció de jornada a 48 hores i de la borsa de vacances. Serà d'aplicació des del moment que les empreses puguin rebre els 10 milions compromesos per CatSalut i SEM, moment en que s'aplicarà l'augment percentual resultant a la totalitat dels conceptes salarials i extrasalarials del conveni.

6è. Una vegada completades aquestes operacions de concreció del que s'ha acordat, la negociació continuarà. Sense perjudici que tret que arribi més finançament per aquest any 2022, no es podrà fer més augments o millores de qualsevol tipus fins el 2023, sense perjudici que es continuarà treballant a la redacció del nou conveni i les possibles noves millores en funció de les millores de finançament.

Per evitar qualsevol buit normatiu, el conveni actual, en allò que no s'hagi modificat, continuarà regint en la seva totalitat, tant en el seu contingut normatiu com obligacional, fins que sigui substituït per un altre.

Disposició transitòria tercera

El complement de formació previst al conveni no ho cobraran més que els que tinguin o bé TTS o TES o estiguin habilitats, o siguin beneficiaris del Reial decret 836/2012, de 25 de maig, pel qual s'estableixen les característiques tècniques, l'equipament sanitari i la dotació de personal dels vehicles de transport sanitari per carretera, a la Disposició transitòria segona. Tot i això s'estableix un procés d'adaptació del personal als nous requisits de formació: Habilitació treballadors experimentats que no tinguin la formació requerida a l'article 4, que diu: 3. Els qui a l'entrada en vigor del Reial decret 836/2012 prestin servei en llocs de treball afectats pel que disposa l'article 4 i no reuneixin els requisits de formació que s'hi estableixen, ni l'experiència professional prevista a l'apartat anterior, poden continuar en els seus llocs de treball exercint les mateixes funcions, sense que per aquests motius puguin ser remoguts.

Tots els que siguin beneficiaris de la condició més beneficiosa de l'anterior transitòria tercera del conveni, deixaran de cobrar com a complement transitori la diferència per arribar al de les categories establertes a taules amb titulació, i consolidarà el dret adquirit a cobrar com si tingués la titulació TES.

Per a la resta de persones treballadores, la formació de les quals constitueix el certificat de professionalitat i no podent prestar serveis més que en vehicles tipus A1 i A2, si no formen part de les persones treballadores que tenen la condició beneficiosa esmentada, no tindran dret a percebre el complement de formació. Ara bé, per tal d'estimular la formació, tots els treballadors/es que pel seu compte obtinguin la titulació TES, percebran com a retribució salarial, el complement de formació recollit en les taules salarials de l'annex I en el moment que ho presentin a la seva empresa.

Disposició transitòria vuitena

Aquest conveni serà possible sobre la base del compliment dels acords manifestats per CatSalut i per part de SEMSA amb data 23 de maig de 2022.

Disposició transitòria cinquena

La part sindical proposa que ara han de canviar la composició de la comissió de la transitòria cinquena, per aquelles persones que designin els sindicats, donat que hi haurà un nou sindicat signant i que la UGT vol materialitzar la substitució del seu representant.

Per part de la UGT es manifesta que ja van entregar a ACEA la proposta de que fos el Sr. Xavier Porta en substitució del Sr. Ramon Vilella.

Per part de SINDI.CAT es manifesta que serà designat Raul Pérez.

En conseqüència es modifica la Disposició transitòria cinquena en concret el paràgraf següent:

Les parts signants constitueixen una comissió de treball en el seguiment del conveni que queda integrada pels següents components de la Comissió negociadora del conveni: Dídac Martínez Martínez, Jordi Venanci Garcia Patiño, Javier Porta Antón, Walter Álvarez Cuenca i Raúl Pérez Hurtado. Aquesta comissió solament podrà adoptar els seus acords per consens unànim.

La resta de la Disposició transitòria cinquena continua amb el mateix redactat.

Les empreses restaran obligades a complir els acords a les dates previstes en cada apartat que la tingui especificada i, a la resta de casos, a la data de publicació d'aquest acord.

Les parts acorden que es procedeixi a la inscripció i registre del present document d'Acord parcial al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de Catalunya, Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, autoritzant expressament el Sr. Dídac Martínez Martínez DNI 46532XXX actuant com a secretari d'actes.

La negociació del conveni continuarà el proper dia 22 de juliol, fent els càlculs de concreció de l'augment resultant dels 10 milions compromesos i amb la resta de punts de reivindicació sindical.

Finalitza la sessió a les 15:00h. del dia inicialment indicat, signant-se la present Acta en 6 originals.

En prova de conformitat firmen els assistents que figuren a l'encapçalament de l'acta.

(22.257.037)