

Acta de la reunió número 31 de la Comissió negociadora
Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya de Transport
Sanitari

Part social:
Per CC.OO 6:
Sr. Enric Vela
Sr. David Fernández
Sr. Manuel Campaña
Sr. Alberto Puértolas
Sr. Daniel Domingo
Sr. J. Carlos Diaz
Assessors
Sr. Jordi Venanci
Sr. Rubén Maneja
Per UGT 5:
Sr. Javier Porta
Sr. José A. Vázquez
Sr. Josep Sabata
Sr. Carlos López
Sr. Àlex Forcadell
Assessors
Sr. Jose A. Morano
Sr. Javier Hidalgo
Per USOC 2:
Sr. Walter Álvarez
Sr. Oriol Bádenas
Assessors
Sr. Eduard Chico
Sr. Rafa de la Torre
Per SINDI.CAT 2:
Sr. Aitor Soriano
Sr. Raúl Pérez
Assessors
Sr. Antonio López
Per ACEA:
Sr. Miquel A. Martínez
Sr. Dídac Martínez
Sr. Javier Vélaz
Sr. Manuel Romera
Sr. Enric Fernández
Sra. Nuria Pino
Sra. I. Luca de Tena

A Barcelona, a les 10:30 hores del dia **13 de maig de 2022**, en els locals assenyalats per ACEA, es reuneixen les persones que es relacionen al marge, representants de les persones treballadores i de les empreses del Sector de Transport sanitari a Catalunya.

Aquesta reunió és en format mixt, amb presència de dos membres per cada sindicat de la negociadora i connexió telemàtica de la resta de membres.

La part social ha fet arribar a ACEA l'acta de la seva reunió mantinguda divendres la qual s'adjunta com a annex a aquesta acta.

ACEA fa la seva contraproposta per fases.

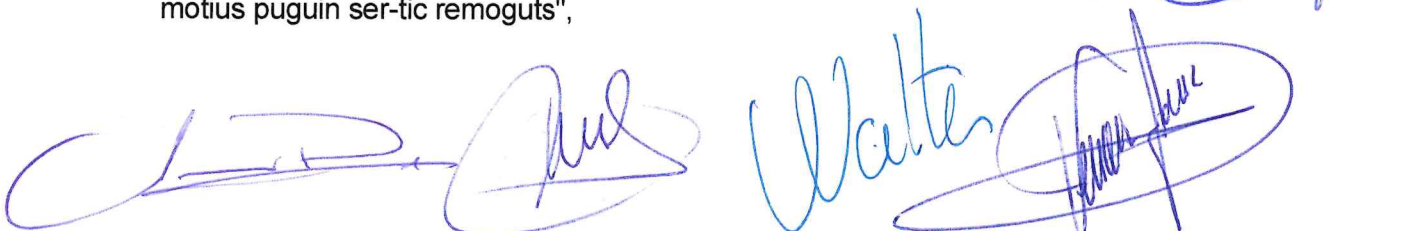
F1. Les empreses s'obliguen a establir i assumir el rentat de roba de treball. D'aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avaluï. La mecanització de les bancades es va calcular per aquelles unitats que per alçada ho requerien i amb un mecanisme a prova que, a una reunió anterior, ja es va criticar per algun component de la part social. El pressupost no arriba per tant a la fase 1, si es vol bancades mecanitzades, perquè el SEM les porta, cal que quan es faci el nou concurs formi part de les condicions dels vehicles i el pressupost haurà de ser el necessari per fer-ho possible, l'actual concurs no contemplava aquesta innovació tècnica,

F2. S'accepta reduir les 6 categories de moviment a tres amb les denominacions: 1.- TTS Conductor/a, 2.- TTS Ajudant/a

portalliteres i 3.- TTS Portalliteres

Però el complement de formació previst al conveni no ho cobraran més que els que tinguin o bé TTS o el TES o estiguin habilitats; o siguin beneficiaris del Reial decret 836/2012, de 25 de maig, pel qual s'estableixen les característiques tècniques, l'equipament sanitari i la dotació de personal dels vehicles de transport sanitari per carretera, a la Disposició transitòria segona. Procés d'adaptació del personal als nous requisits de formació. Apartar 2. Habilitació treballadors experimentats que no tinguin la formació requerida a l'article 4:

"3. Els qui a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret prestin servei en llocs de treball afectats pel que disposa l'article 4 i no re-uneixin els requisits de formació que s'hi estableixen, ni l'experiència professional prevista a l'apartat anterior, poden continuar en els seus llocs de treball exercint les mateixes funcions, sense que per aquests motius puguin ser-tic remoguts",



per TSU/ TNU i/o siguin beneficiaris de la condició més beneficiosa de la transitòria tercera del conveni.

"El personal contractat en el moment de la signatura del conveni anterior que no tingui el títol oficial de Tècnic en transport sanitari (TTS), se li aplicarà un complement econòmic al salari, per arribar al de les categories establertes a taules amb titulació, i tindrà de temps per obtenir l'esmentada titulació fins la propera convocatòria oficial. De no obtenir-la en aquesta última convocatòria, perdrà aquest complement. Si no es presentés a aquesta convocatòria sense motiu que li impedeixi fer ho, perdrà també el complement. No obstant l'anterior, en el moment que obtingui el títol el treballador accedirà a la categoria i sou corresponent a tècnic titulat".

És a dir, que persones la formació de les quals sigui el certificat de professionalitat i que no poden prestar serveis més que a A1 i A2, si no formen part de les persones que tenen la condició beneficiosa esmentada, no podran cobrar el complement de formació. Ara bé, per tal d'estimular la formació, tots els treballadors/es que pel seu compte es treguin el TES, encara que portin A1 i A2 cobrarien el complement de formació en el moment que ho presentin a la seva empresa.

Aquesta fase serà d'aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avaluï, amb efectes d'1 de juny de 2022, sempre i quan les empreses puguin facturar l'increment de l'1,7% per al 2022.

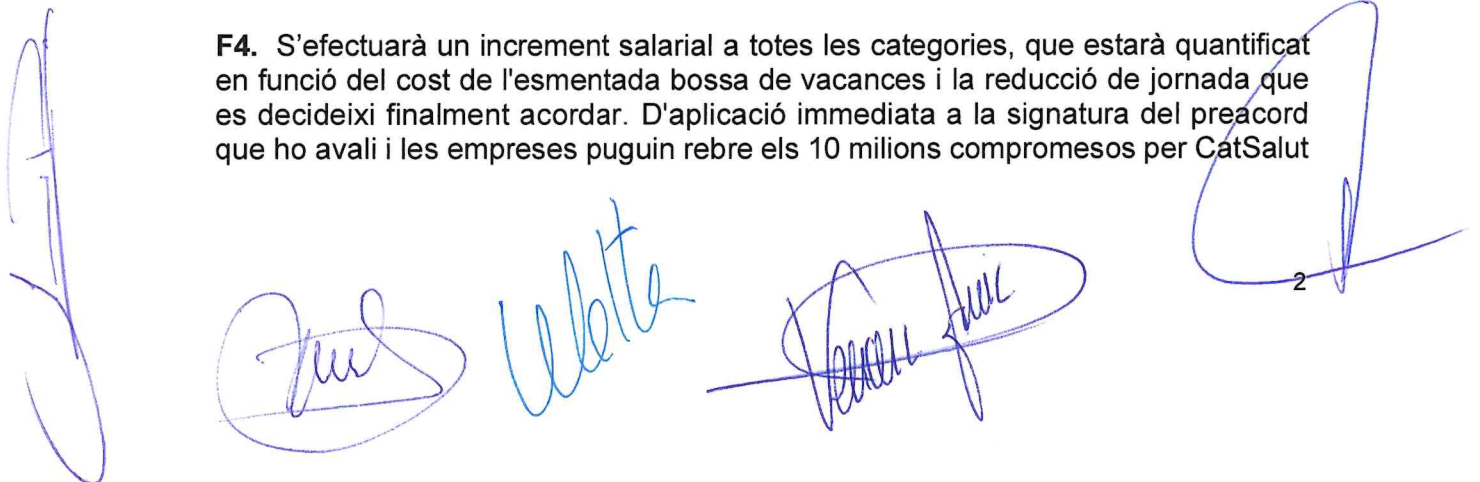
El treballador TTS en pràctiques cobrarà el 65% de la retribució de qualsevol de les tres categories professionals per la que hagi estat contractat i, en cas que la quantitat resultant per alguna categoria sigui inferior al SMI, es garanteix el cobrament del SMI vigent.

El conveni reflectirà la retribució de la formació en alternança i donat que aquest personal no tindrà el TES la seva retribució serà del 65% de la categoria el primer any i el 75% el segon del salari de la categoria sense complement de formació, donat que encara no està format. En cas que la quantitat resultant per alguna categoria sigui inferior al SMI, es garanteix el cobrament del SMI vigent.

F3. Es dotarà una bossa de vacances anomenada "complement d'específica dedicació", per un import de 200 EUR per any i treballador (amb un cost d'empresa de 263,33 EUR) per a totes les categories professionals.

Aquest complement té com a objectiu compensar el variable en vacances, si un treballador/a sobrepassés els 200€ de mitjana anual amb els variables cobrats en més de 6 mesos en els 11 anteriors cobraria la diferència sense haver de fer demanda perquè el text del conveni s'adaptarà, el càlcul anual es farà amb els 12 de mesos de l'any natural anterior, perquè es faci quan es facin les vacances, en començar l'any es conegui la mitjana de variable resultant.

F4. S'efectuarà un increment salarial a totes les categories, que estarà quantificat en funció del cost de l'esmentada bossa de vacances i la reducció de jornada que es decideixi finalment acordar. D'aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avaluï i les empreses puguin rebre els 10 milions compromesos per CatSalut



2

i SEM per fer ho i es faci el càlcul del cost de la reducció de jornada que finalment s'acordi fer dintre dels 10 milions pressupostats amb el cost d'empresa inclòs.

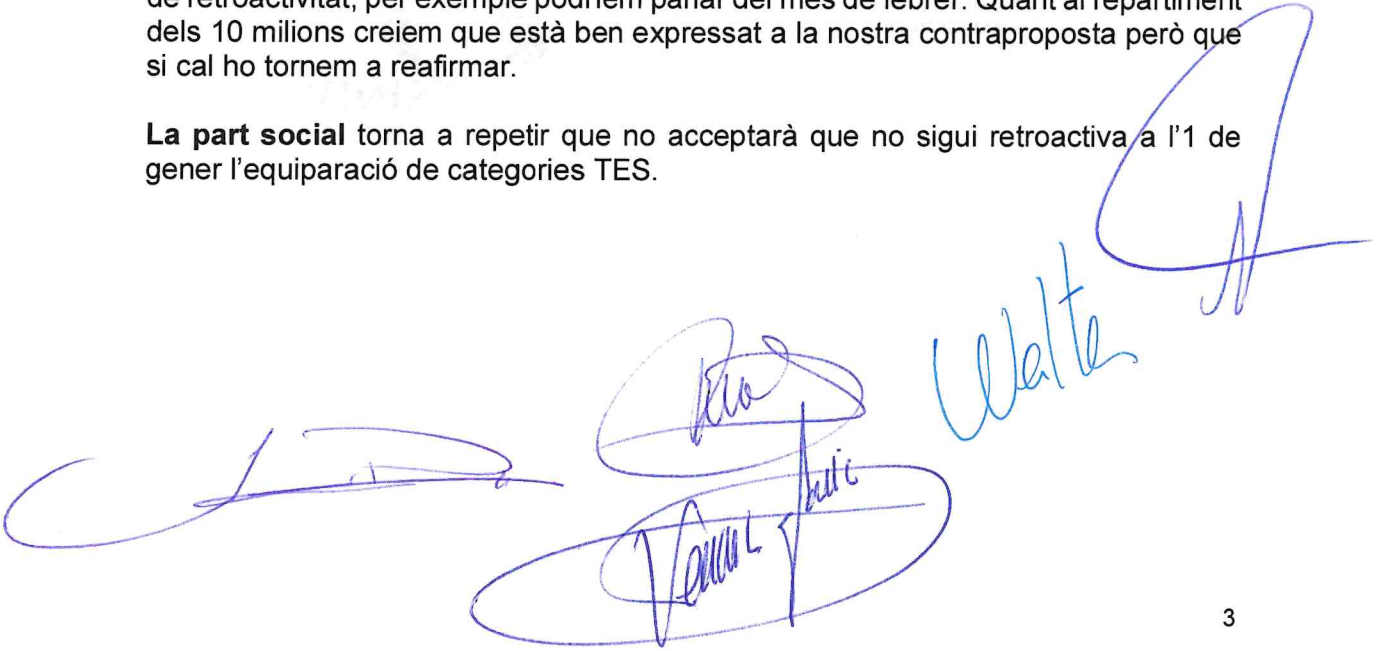
La reducció de jornada de 48 hores, però amb una clàusula que obligui a efectuar aquestes hores retribuïdes a salari ordinari, en aquells lots que tinguin impossibilitat manifesta per trobar els treballadors necessaris per efectuar els serveis, prioritzant les persones treballadores que s'ofereixin voluntàries. És a dir que malgrat que es redueixi la jornada ordinària pactada a efectes retributius, a efectes obligacionals la jornada màxima ordinària restarà limitada a 1800 hores màxim. Aquesta obligatorietat serà d'aplicació exercici 2023. L'any 2022 donat que els calendaris a les empreses ja estan pactats, aquests no es veuran modificats, i l'empresa podrà abonar o compensar l'import de les 48 hores de reducció o de part d'elles si no pot arribar a un acord amb el seu comitè per poder fer efectiva la modificació.

Les parts acorden que tret que arribi més finançament per aquest any, no es podrà fer més augments o millores de qualsevol tipus fins el 2023, sens perjudici que cal continuar treballant a la redacció del conveni per implementar l'anterior preacord, motiu pel qual es convoca una nova reunió de comissió negociadora pel pròxim dia 30 de maig.

La part social manifesta que si no hi ha retroactivitat no pot haver-hi acord i ACEA serà responsable dels conflictes que es puguin derivar. S'han fet els comptes i amb l'1,74% i l'1,70% es pot pagar l'equiparació des de l'1 de gener dels companys que estan patint la il·legalitat d'abonar menys sou per la mateixa feina, i ja n'hi ha prou. A més volem que quedi clar que els 10 milions seran íntegrament repartits per la reducció de jornada en 48 hores, la borsa de vacances i el sobrant dels 10 milions per increment salarial. Cal fer un recés i la única resposta que acceptarà la part social és que l'equiparació es faci amb retroactivitat a l'1 de gener de 2022.

ACEA manifesta que no hi ha cap il·legalitat, com va determinar el TSJC i va ratificar el TS, tot i això hi ha voluntat d'arribar a un acord, però també hi ha punt intermedis de retroactivitat, per exemple podríem parlar del mes de febrer. Quant al repartiment dels 10 milions creiem que està ben expressat a la nostra contraproposta però que si cal ho tornem a reafirmar.

La part social torna a repetir que no acceptarà que no sigui retroactiva a l'1 de gener l'equiparació de categories TES.



El resultat de la reunió finalitza amb el resultat d'ACORD:

S'accepta la contraproposta feta per ACEA en base a la proposta sindical del dia 6 de maig, amb el canvi de que la retroactivitat del punt F2 serà a l'1 de gener de 2022 sempre i quan les empreses puguin facturar l'1,7% d'increment de tarifa del 2022, si bé provisionalment es començarà a pagar amb efectes d'1 de juny de 2022 i els endarreriments dels 5 mesos anteriors es pagaran quan es pugui facturar l'1,7% d'increment de tarifa.

La següent reunió de plenari queda convocada pel dia 30 de maig a les 10:30 h. a la seu d'ACEA.


Finalitza la sessió negociadora a les 14:30h. del dia inicialment indicat, signant-se la present Acta en 5 originals, quedant autoritzat expressament el secretari a efectuar els tràmits de registre, si s'escau, i es fa entrega d'un original a cadascuna de les organitzacions intervinents en la negociació.


El Secretari d'actes, ACEA.....


Per CC.OO.....


Per USOC.....


Per UGT.....


Per SINDI.CAT.....


Acta de la reunió de la Part Social de la Comissió negociadora Conveni col·lectiu autòmic de Catalunya de Transport sanitari

Part social:

Per CC.OO 6:

Sr. Enric Vela
Sr. Manuel Campaña
Sr. Rubén Maneja
Sr. Ivan Cristino
Sr. Juan Carlos Diaz
Sr. Daniel Domingo

Assessors

Sr. Jordi Venanci
Sr. José Muñoz

Per UGT 5:

Sr. Javier Porta
Sr. Jose Antonio Vázquez
Sr. Àlex Forcadell
Sr. Carlos López
Sra. Noelia Marin
Assessors
Sr. Javier Hidalgo
Sr. José Antonio Morano

Per USOC 2:

Sr. Antonio Carbonell
Sr. Walter Álvarez
Assessors

Assessors

Sr. Eduard Chico
Sr. Rafael de la Torre

Per SINDICAT 2:

Sr. Aitor Soriano
Sr. Raúl Pérez

Assessors

Sr. Antonio López

A Barcelona, a les 10:30 hores del dia **06 de maig de 2022**, en els locals de CCOO, es reuneixen les persones que es relacionen al marge, representants de les persones treballadores del Sector de Transport sanitari a Catalunya.

Aquesta reunió és en format mixt, amb presència dels membres per cada sindicat de la negociadora i connexió telemàtica de la resta de membres.

Comença la reunió a l'hora indicada per debatre la proposta d'ACEA facilitada en la acta número 30 del dia 29 d'abril de 2022.

La part Social, després d'estudiar-la, efectua la seva contraproposta definitiva per fases:

F1. Les empreses s'obliguen a establir i assumir el rentat de roba de treball. D'aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avaluï. La mecanització de les bancades es va calcular per aquelles unitats que per alçada ho requereixen i amb un mecanisme a prova que, a una reunió anterior, ja es va criticar per algun component de la part social. Si es pretén que totes les bancades siguin mecanitzades, la puntualització de la part social ens allunya del acord, el pressupost no arriba per tant a la fase 1, si es vol bancades mecanitzades, perquè el SEM les porta, cal que quan es faci el nou concurs formi part de les condicions dels vehicles i el pressupost haurà de ser el necessari per fer-ho possible, l'actual concurs no contemplava aquesta innovació tècnica.

F2. S'accepta reduir les 6 categories de moviment a tres amb les denominacions: 1.- TTS Conductor/a, 2.- TTS Ajudant/a portalliteres i 3.- TTS Portalliteres.

Però el complement de formació previst al conveni no ho cobraran més que els que tinguin o bé el TTS o el TES o estiguin habilitats, o siguin beneficiaris del Reial decret 836/2012, de 25 de maig, pel qual s'estableixen les característiques tècniques, l'equipament sanitari i la dotació de personal dels vehicles de transport sanitari per carretera, a la Disposició transitòria segona. Procés d'adaptació del personal als nous requisits de formació. Apartat 2. Habilitació de treballadors experimentats que no tinguin la formació requerida a l'article 4:

"3. Els qui a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret prestin servei en llocs de treball afectats pel que disposa l'article 4 i no reuneixin els requisits de formació que s'hi estableixen, ni l'experiència professional prevista a l'apartat anterior, poden continuar en els seus llocs de treball exercint les mateixes funcions, sense que per aquests motius puguin ser-ne remoguts".

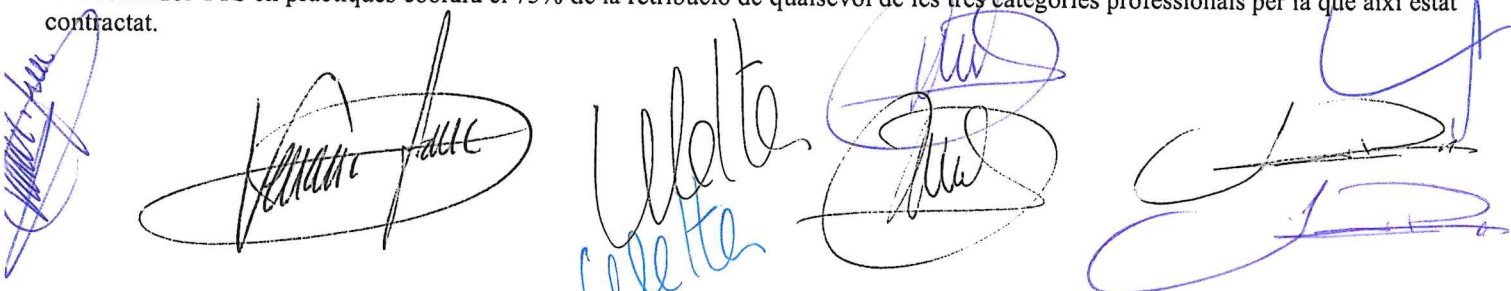
per TSU / TSNU i/o siguin beneficiaris de la condició més beneficiosa de la transitòria tercera del conveni.

"El personal contractat en el moment de la signatura del conveni anterior que no tingui el títol oficial de Tècnic en transport sanitari (TTS), se li aplicarà un complement econòmic al salari, per arribar al de les categories establertes a taules amb titulació, i tindrà de temps per obtenir l'esmentada titulació fins a la propera convocatòria oficial. De no obtenir-la en aquesta última convocatòria, podrà aquest complement. Si no es presentés a aquesta convocatòria sense motiu que li impedeixi fer-ho, podrà també el complement. No obstant l'anterior, en el moment que obtingui el títol, el treballador/a accedirà a la categoria i sou corresponent a tècnic titulat".

És a dir, que persones que la formació que tinguin sigui el certificat de professionalitat i que no poden prestar serveis més que a A1 i A2, si no formen part de les persones que tenen la condició beneficiosa esmentada, no podran cobrar el complement de formació. Ara bé, per tal d'estimular la formació, tots els treballadors/es que pel seu compte es treguin el TES, encara que portin A1 y A2 cobrarien el complement de formació en el moment que ho presentin a la seva empresa.

Aquesta fase serà d'aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avaluï, amb efectes retroactius de 1 de gener de 2022, sempre i quan les empreses puguin facturar l'increment de l'1,7% per al 2022.

El treballador TTS en pràctiques cobrarà el 75% de la retribució de qualsevol de les tres categories professionals per la que així estat contractat.



Cal doncs reflectir la retribució de la formació en alternança i donat que aquest personal no tindrà el TES la seva retribució proposem que sigui del 65% de la categoria el primer any i el 85% el segon del salari de la categoria sense complement de formació donat que no la te.


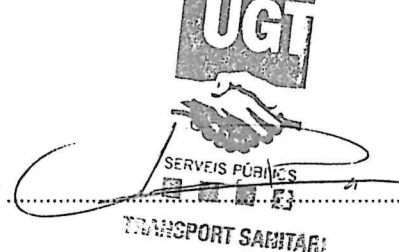

F3. Es dotarà una bossa de vacances anomenada “complement d’específica dedicació”, per un import de 200 EUR per any i treballador (amb un cost d’empresa de 263,33 EUR) per a totes les categories professionals.

Aquest complement te com a objectiu compensar el variable en vacances, si un treballador/a sobrepassés els 200 € de mitjana anual amb els variables cobrats en mes de 6 mesos en els 11 anteriors, cobraria la diferencia sense tenir que fer demanda perquè el text del conveni s’adaptarà, valorant la proposta de poder fer el càlcul anual a 12 de mesos.

F4. S’efectuarà un increment salarial a totes les categories, que estarà quantificat en funció del cost de l’esmentada bossa de vacances i la reducció de jornada que es decideixi finalment acordar. D’aplicació immediata a la signatura del preacord que ho avaluï i les empreses puguin rebre els 10 milions compromesos per CatSalut i SEM per fer ho i es faci el càlcul del cost de la reducció de jornada que finalment s’acordi fer dintre dels 10 milions pressupostats amb el cost d’empresa inclòs.

La reducció de jornada de 48 hores però amb una clàusula que obligui a efectuar aquestes hores, retribuïdes a salari ordinari, en aquells lots que tinguin impossibilitat manifesta per trobar els treballadors necessaris per efectuar els serveis, prioritzant les persones treballadores que s’ofereixin voluntàries. És a dir que malgrat que es redueixi la jornada ordinària pactada a efectes retributius, a efectes obligacionals la jornada màxima ordinària restarà limitada a 1800 hores màxim, aquesta obligatorietat serà d’aplicació l’exercici 2022.

Finalitza la sessió negociadora a les 15:00 hores del dia inicialment indicat, signant-se la present acta en 5 originals.

Per CC.OO		Per UGT	
Per USOC		Per SINDI.CAT	